



وزارت امور اقتصاد و دارائی
گمرک جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالی

شماره: ۱۴۰۳/۱۷۱۵۷۷۰

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۱/۲۸

پیوست: دارد

جهش تولید با مشارکت مردم

«ثبت سیستم اتوماسیون»

حوزه نظارت گمرکات استانها/گمرکات مستقل اجرائی/ادارات و دفاتر ستادی

با سلام و احترام،

به پیوست تصویر شیوه نامه تبدیل وضعیت کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی که در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۳ به تصویب مقام محترم ریاست کل رسیده است، جهت اطلاع و اقدام لازم ابلاغ میگردد. مقتضی است دستور فرمائید ضمن رعایت بندهای مرتبط از معرفی کارکنان فاقد شرایط اکیداً خودداری نمایند.

مسعود عاطفی

معاون توسعه مدیریت و منابع

www.tejyar.com

رونوشت:

- ۱- جناب آقای عسگری مقام محترم ریاست کل گمرک جمهوری اسلامی ایران جهت استحضار.
- ۲- جناب آقای معینیان مشاور محترم ریاست کل و مدیرکل حراست و امور انتظامی جهت آگاهی.
- ۳- جناب آقای سالاری مدیرکل محترم دفتر حوزه ریاست کل و روابط عمومی جهت اطلاع.
- ۴- سرکار خانم هامون نورد مدیرکل محترم منابع انسانی و رفاه جهت اطلاع و اقدام لازم.



معاونت توسعه مدیریت و منابع

اداره کل منابع انسانی و رفاه

شيوه نامه تبديل وضعيت کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی (ارزیاب)

دکترکات ایرانی کشور

تاریخ بازنگری: دیماه ۱۴۰۳



شناسنامه

نوع سند:	شیوه‌نامه تبدیل وضعیت از مشاغل پشتیبانی به فنی	تاریخ تصویب:	دیماه ۱۴۰۲
تعداد صفحات:	۱۰ صفحه	تاریخ بازنگری:	دیماه ۱۴۰۳
دامنه شمول:	کارکنان رسمی قطعی و پیمانی گمرک جمهوری اسلامی ایران		

تهیه کننده:	تایید کننده:	تصویب کننده:
طاهره هامون نورد	مسعود عاطفی	فرود عسگری
مدیرکل منابع انسانی و رفاه گمرک جمهوری اسلامی ایران	معاون توسعه مدیریت و منابع گمرک جمهوری اسلامی ایران	رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران

بخش اول

۴	شیوه‌نامه اجرایی تبدیل وضعیت کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی
۴	مقدمه
۴	اهداف و شاخص‌ها
۵	اولویت بندی گمرکات
۶	شرایط عمومی
۷	شرایط اختصاصی
۷	موارد بازگشت به پشتیبانی قبل از ايفاء کامل تعهد
۷	تعهدات و تسهیلات
۸	مدت اعتبار شیوه‌نامه
۸	مسئولیت نظارت بر حسن اجرای شیوه‌نامه
۹	فلوچارت مراحل انجام کار

بخش دوم

۱۰	فرم‌ها
۱۰	فرم تعهد محضری تبدیل وضعیت از مشاغل پشتیبانی به فنی



بخش اول

مقدمه

امروزه نقش و جایگاه نیروی انسانی به عنوان عنصری بی‌بدیل در پیشبرد اهداف هر دستگاه پذیرفته شده است. از منظر صاحب‌نظران مدیریت سرمایه‌گذاری برای توانمندسازی رشد و اعتلای منابع انسانی، مؤثرترین نوع سرمایه‌گذاری به شمار می‌رود، لذا این شيوه‌نامه بر اساس اهداف عالی سازمان، نیاز گمرکات به نیروی فنی و در چارچوب قوانین و مقررات و با رعایت دستورالعمل‌های صادره از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور و به منظور رفع مشکلات گمرکات کشور به ویژه گمرکات محروم و مرزی و همچنین گمرکاتی که با کمبود نیروی فنی مواجه هستند، تدوین شده است. لذا انتظار می‌رود مدیران گمرکات با بهره‌گیری مناسب از ظرفیت نیروی انسانی موجود و با نگاه عدالت محور، ضمن ایجاد تعادل و توازن در بین نیروها، افراد واجد شرایط را بدون هرگونه تبعیض معرفی و پیشنهاد نمایند.

بند ۱ - اهداف:

- با توجه به نقش و فعالیت تخصصی گمرک جمهوری اسلامی ایران در پیشبرد اهداف اقتصادی کشور موارد ذیل مد نظر می‌باشد:

- لزوم تأمین نیروی انسانی متخصص فنی
- توزیع متوازن نیروی انسانی در گمرکات کشور
- لزوم ارتقاء انگیزه کارکنان

➤ شاخص انتخاب گمرکات:

محرومیت گمرکاتی که با کمبود نیروی فنی روبرو هستند با شاخص‌های زیر به سه دسته اولویت ۱، اولویت ۲ و اولویت ۳ تقسیم می‌شود.

- میزان محرومیت و کمبود امکانات رفاهی
- بدی آب و هوا و بعد مسافت
- حجم فعالیت گمرکی
- شبانه‌روزی بودن گمرکات
- کمبود نیرو و تقاضای اشتغال در آن گمرک و وجود پست بالاتر
- استقرار در مناطق مرزی

۱-۱- اولویت ۱:

گمرکات با اولویت ۱ بیشترین میزان محرومیت را دارند. این گمرکات به شرح جدول زیر هستند:

اولویت ۱
ماهیرود - پیشین - ریمدان - میلک - میرجاوه - سراوان - بازارچه مرزی جالق-کنارک - بازارچه مرزی کوهک - ایرانشهر ایلام (مهران) - سیریک - جاسک - ابوموسی - لافت - چذابه - سومار - منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - سرخس

۱-۲- اولویت ۲:

گمرکات با اولویت ۲ میزان متوسط محرومیت را دارند. این گمرکات به شرح زیر هستند:

اولویت ۲
باشماق - سیرابند بانه - خسروی - پرویزخان - شوشمی پاهو - شیخ صله - تمرچین - کیله سردشت - پلدشت - بم - دوغارون - باجگیران - شلمچه - رازی - چوئیده - سجافی - لطف آباد - خداآفرین - بندرامام خمینی (ره)

۱-۳- اولویت ۳:

در گمرکات با اولویت ۳ میزان محرومیت کم است و این گمرکات به شرح زیر هستند:

اولویت ۳
رفسنجان-سیرجان - زنجان - یزد - همدان - لرستان - استارا - بیله سوار - کاشان - لار - لامرد - منطقه ویژه اقتصادی سلفچگان - منطقه ویژه اقتصادی کاوه - کیش - قشم - بندرلنگه - سمنان - گرمسار - گیت‌های آبادان و خرمشهر - چهارمحال و بختیاری - کهگیلویه و بویراحمد

تبصره ۱: در صورت ایجاد شرایط خاص و اضطراری و ضرورت تامین نیروی فنی (ارزیاب) خارج از اولویت های تعیین شده

جهت استقرار در گمرکات نیازمند نیرو با تشخیص و موافقت ریاست کل گمرک مجاز خواهد بود

تبصره ۲: در موارد خاص و ضروری انتصاب کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی (رشته شغلی کارشناس امور گمرکی) در دفاتر/

ادارات ستادی صرفاً با رعایت شرایط احراز و ترتیب ذیل مجاز خواهد بود.

- نیاز مبرم به نیروی فنی به تشخیص و تأیید معاونت‌های مربوطه

- وجود پست بالاتصدی در ساختار سازمانی همان دفتر / اداره

- داشتن حداقل ۱۰ سال خدمت در گمرک جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۳: انتصاب کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی (ارزیاب) در گمرکات اجرایی تهران (به استثناء شیفت‌های مسافری گمرک

فرودگاه امام خمینی (ره)) ممنوع است .

تبصره ۴: انتصاب کارکنان صرفاً جهت خدمت در ترمینال‌ها و شیفت‌های مسافری گمرک فرودگاه امام خمینی (ره) تا سقف

پست‌های سازمانی بالاتصدی مجاز خواهد بود .



تبصره ۵: مدت تعهد خدمت کارکنان در حوزه‌های ستادی و شیفت‌های مسافری گمرک فرودگاه امام خمینی (ره) به مدت ۵ سال می باشد.

بند ۲ - شرایط عمومی پیشنهادی برای تبدیل وضع از مشاغل پشتیبانی به فنی:

۱-۲- موافقت گمرک مبداء مشروط براینکه درخواستی مبنی بر تأمین نیروی پشتیبانی و جایگزین در همان شغل را نداشته باشد.

تبصره: هرگونه تبدیل وضع کارکنان شاغل در شغل‌های حقوقی، حراست، بازرسی، فناوری اطلاعات، روابط عمومی به مشاغل فنی، با موافقت معاونت و دفاتر مربوطه و نیروهای یگان بنا به تشخیص مقام مسئول، مجاز خواهد بود.

۲-۲- وجود پست بالاتر از ارزیاب در ساختار سازمانی گمرکات نیازمند نیرو در گمرکات اولویت ۱، ۲ و ۳.

۳-۲- حوزه‌های نظارت / گمرکات اجرایی مستقل موظفند ابتدا شرایط عمومی و اختصاصی متقاضیان را بررسی، سپس افراد واجد شرایط را برای انجام سایر امور به اداره کل منابع انسانی و رفاه پیشنهاد و معرفی نمایند. همچنین دارا بودن شرایط احراز از حیث مدرک تحصیلی مطابق با شرایط احراز ابلاغی از سوی سازمان اداری و استخدامی کشور الزامی می باشد.

تبصره ۱: طی نمودن دوره ارزیابی برای متقاضیان دارنده رشته‌های تحصیلی مرتبط (به استثناء دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی یا کارشناسی امور گمرکی) الزامی می باشد.

تبصره ۲: با توجه به کوتاه بودن دوره شناخت اصول ارزیابی برگزارشده توسط مرکز آموزش، تحقیقات و ظرفیت‌سازی، گمرکات مکلفند پس از تبدیل وضع کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی و به منظور بازآموزی و ارتقاء دانش فنی ایشان (به غیر از دارندگان مدارک تحصیلی امور گمرکی) با استفاده از سرانه آموزشی تخصیص یافته، دوره‌های بازآموزی تکمیلی فنی (۲ تا ۳ بار در سال) را برگزار نمایند.

۴-۲- دارا بودن حداقل ۳ سال سنوات خدمت تجربی در گمرک جمهوری اسلامی ایران

تبصره ۱: منظور از محاسبه سابقه خدمت تجربی، خدمت تمام وقت و متوالی در گمرک ج.ا.ا تا زمان ارائه درخواست می باشد.

تبصره ۲: به ازای هر ۵ سال سابقه خدمت کارکنان، یک امتیاز بیشتر در نظر گرفته می شود.

۵-۲- به جهت ایجاد انگیزه خدمتی کارکنان تبدیل وضعیت یافته، در صورت سپری شدن مدت دو سوم از کل تعهد خدمتی، **ارتقاء** در شغل صرفاً کارشناس امور گمرکی **در همان گمرک** با پیشنهاد بالاترین مقام اجرایی گمرک استان و پس از هماهنگی با اداره کل منابع انسانی و رفاه بلامانع و مابقی مدت تعهد در شغل مذکور لحاظ خواهد گردید.

۶-۲- در صورت تغییر شرایط در گمرکات موضوع اولویت ۱ و ۲ اعم از افزایش یا کاهش فعالیت تجاری و با درخواست بالاترین مقام اجرایی گمرک (ناظر / مدیران کل مستقل) از اداره کل منابع انسانی و رفاه، امکان جابجائی فرد منصوب شده دارای تعهد صرفاً در گمرکات دارای مجوز همان استان امکانپذیر می باشد.

۷-۲- چنانچه گمرکات بدون اطلاع و خارج از این شیوه‌نامه کارکنان دارای تعهد خدمتی را در سایر گمرکات استان که بدون مجوز باشد جابجا نمایند، مسئولیت و تبعات آن برعهده بالاترین مقام اجرایی گمرک است و اداره کل منابع انسانی و رفاه مکلف است پس از اطلاع بلافاصله حکم بازگشت به پست پشتیبانی برای کارمند تبدیل وضع شده صادر نماید.



بند ۳ - شرایط اختصاصی پیشنهادی برای تبدیل وضع از مشاغل پشتیبانی به فنی:

- ۱-۳- ایفای کامل تعهدات استخدامی، شغلی، بدو و ضمن خدمت.
- ۲-۳- داشتن تأییدیه صلاحیت از دفتر مرکزی حراست و امور انتظامی.
- ۳-۳- ارائه تعهد محضری خدمت به مدت مشخص شده در این شیوه‌نامه.

بند ۴- در موارد ذیل گمرک ایران مکلف است فرد منصوب شده را قبل از ایفاء کامل تعهد به پست و

محل خدمت قبلی (پشتیبانی) برگرداند.

- ۱-۴- استفاده از مرخصی استعلاجی بیش از ۴ ماه و بیماری مستمر و طولیل المدت
 - ۲-۴- استفاده از مأموریت آموزشی تمام وقت
 - ۳-۴- انتقال موقت یا دائم به سایر سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی با حفظ پست سازمانی
 - ۴-۴- عدم تعهد فرد نسبت به اجرای کامل مفاد شیوه نامه و به دلایلی همچون مشکلات خانوادگی، بیماری، ازدواج و...
- تبصره:** با توجه به اینکه انتصاب افراد به پست فنی (ارزیاب) بمنظور تأمین نیروی انسانی گمرکات و همچنین جایگزین نمودن پست کارکنانی که تعهد خدمتی ایشان منقضی گردیده صورت می‌پذیرد، لذا در صورت صدور حکم انشائی و انصراف فرد از انتصاب، به مدت یک سال به درخواست‌های بعدی ایشان مبنی بر تبدیل وضعیت ترتیب اثر داده نخواهد شد.

بند ۵- تعهدات و تسهیلات:

۱-۵- گمرکات اولویت ۱:

- ۱-۱-۵- مدت تعهد محضری خدمت انتصاب به مشاغل فنی این اولویت ۲ سال است.
- ۲-۱-۵- پرداخت وام خارج از نوبت با رعایت سایر شرایط.
- ۳-۱-۵- استفاده از اماکن رفاهی بدون نوبت.
- ۴-۱-۵- کارکنان تبدیل وضع شده با اولویت استفاده از خانه‌های سازمانی

۲-۵- گمرکات اولویت ۲:

- ۱-۲-۵- مدت تعهد محضری خدمت انتصاب از مشاغل پشتیبانی به فنی این اولویت ۳ سال است.
- ۲-۲-۵- پرداخت وام خارج از نوبت با رعایت سایر شرایط.
- ۳-۲-۵- استفاده از اماکن رفاهی بدون نوبت.

۵-۳- گمرکات اولویت ۳:

انتصاب کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی در صورت وجود متقاضی صرفاً با اولویت افراد بومی و کارکنان شاغل در استان‌های همجوار تا زمان وجود پست بالاتر در گمرکات مذکور می‌باشد و مدت تعهد جهت خدمت در گمرکات اولویت ذکر شده ۴ سال است.

تبصره: مدت تعهد خدمت قبلی کارکنان مطابق این شیوه‌نامه اصلاح و تعیین می‌گردد. بدیهی است در صورت اتمام تعهد، هرگونه درخواست مبنی بر انتقال صرفاً در صورت وجود پست بالاتر در گمرک مقصد، تأمین جایگزین و پس از طرح در کمیته توزیع نیروی انسانی قابل رسیدگی خواهد بود.

بند ۶- تصویب و بازنگری:

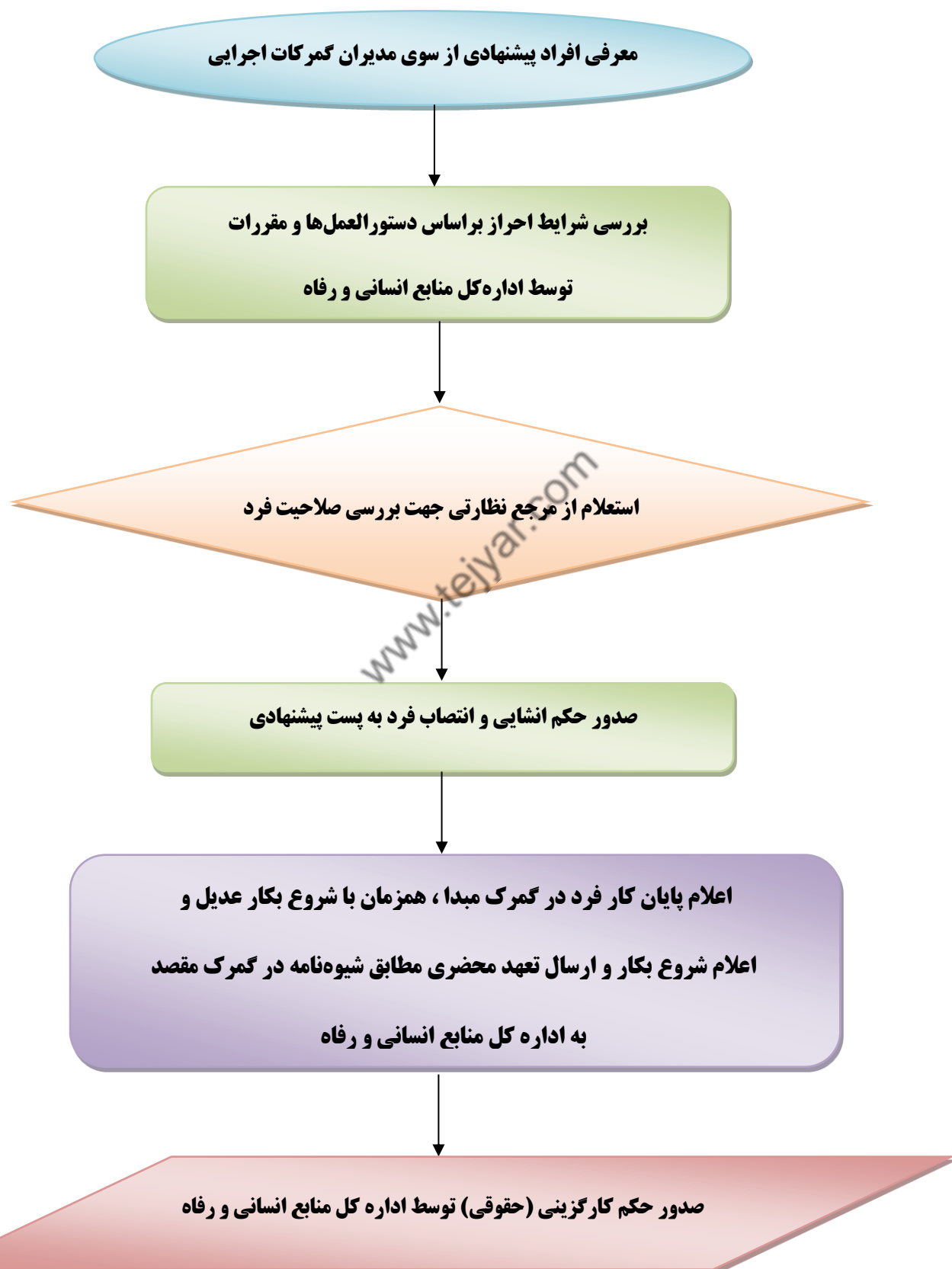
این شیوه‌نامه در واقع جایگزین شیوه‌نامه مصوبه ۱۵۱۹۹۳۱ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۴ می‌گردد و در قالب یک مقدمه، ۷ بند، ۱۲ تبصره، ۱ برگ فرم تعهد محضری و ۱ برگ فلوچارت مراحل تبدیل وضعیت از مشاغل پشتیبانی به فنی تهیه و مدت اعتبار آن از تاریخ ابلاغ به مدت یک سال می‌باشد بنا به ضرورت و با تشخیص رئیس کل گمرک ایران قابل بازنگری خواهد بود.

بند ۷- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای شیوه‌نامه:

مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه برعهده معاونت توسعه مدیریت و منابع و مدیرکل منابع انسانی و رفاه خواهد بود.



فلوچارت مراحل انجام کار جهت معرفی و انتصاب کارکنان از مشاغل پشتیبانی به فنی (ارزیاب)





بخش دوم



فرم تعهد محضری تبديل وضعيت از مشاغل پشتیبانی به فنی

اینجانب..... فرزند..... کد ملی..... کارمند شاغل در.....
به موجب این سند و با رضایت کامل و اطلاع از بندهای مندرج در شيوه نامه ابلاغی به شماره.....
مورخ..... متعهد می گردم با توجه به موافقت گمرک ایران با تغییر وضع خدمت از پشتیبانی به فنی و انتصاب به
پست ارزیاب گمرک..... به مدت (.....) سال صرفاً در گمرک مذکور انجام وظیفه نموده و در مدت ایفای
تعهد هیچگونه درخواستی تا اتمام تعهد خدمتی و تأمین جایگزین مبنی بر جابجائی، انتقال و تغییر رشته شغلی نداشته
باشم. همچنین با رضایت کامل می پذیرم چنانچه قبل از ایفای کامل تعهد به هر علت به تغییر محل خدمت ناچار شوم، گمرک
ایران مجاز خواهد بود تا وضع خدمتی را دوباره به وضع سابق (پشتیبانی) برگرداند و اینجانب در این زمینه حق هرگونه اعتراض را
از خود سلب می نمایم.



توجه:

برای تعهد کارکنان در واحد X-RAY حتما باید در تعهد قید گردد:
متعهد می گردم به مدت ۳ سال در واحد ایکس ری گمرک مذکور انجام وظیفه نمایم و در خلال مدت تعهد هیچگونه
درخواستی تحت هیچ شرایطی برای جابجائی، انتقال و تغییر رشته شغلی نداشته باشم.